

別紙2-1 介護給付費等の算定に係る体制等状況一覧表（就労継続支援A型）

定員数	定員規模	多機能型等定員区分（※1）	人員配置区分（※2）	その他該当する体制等	適用開始日
				地域区分 6. 六級地（鈴鹿市、津市、四日市市、桑名市、亀山市） 7. 七級地（名張市、いなべ市、伊賀市、木曾岬町、東員町、朝日町、川越町、菟野町） 20. その他（上記以外の市町）	
				評価点区分（※8） 1. 評価点が170点以上の場合 2. 評価点が150点以上170点未満の場合 3. 評価点が130点以上150点未満の場合 4. 評価点が105点以上130点未満の場合 5. 評価点が80点以上105点未満の場合 6. 評価点が60点以上80点未満の場合 7. 評価点が60点未満の場合 8. なし（経過措置対象）	R5. 4. 1
				定員超過 1. なし 2. あり 職員欠如 1. なし 2. あり サービス管理責任者欠如 1. なし 2. あり 自己評価結果等未公表減算 1. なし 2. あり 福祉専門職員配置等 1. なし 3. II 4. III 5. I 視覚・聴覚等支援体制 1. なし 2. あり 重度者支援体制 1. なし 2. I 3. II 就労移行支援体制 1. なし 2. あり 就労移行支援体制（就労定着者数） 就労定着者数（ 0 ） 賞金向上達成指導員配置 1. なし 2. あり 送迎体制 1. なし 3. I 4. II 食事提供体制 1. なし 2. あり 社会生活支援 1. なし 2. あり 就労継続A型利用者負担減免 1. なし 2. 減額（ 円） 3. 免除 福祉・介護職員処遇改善加算対象 1. なし 2. あり 福祉・介護職員等特定処遇改善加算対象 1. なし 2. あり 福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算対象 1. なし 2. あり	
人	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. I型（7.5:1） 2. II型（10:1）	キャリアパス区分（※3） 1. III（キャリアパス要件（I又はII）及び職場環境等要件のいずれも満たす） 5. II（キャリアパス要件（I及びII）及び職場環境等要件のいずれも満たす） 6. I（キャリアパス要件（I及びII及びIII）及び職場環境等要件のいずれも満たす）	
				福祉・介護職員等特定処遇改善加算区分（※4） 1. I 2. II 指定管理者制度適用区分 1. 非該当 2. 該当 地域生活支援拠点等 1. 非該当 2. 該当	R5. 4. 1

- ※1 多機能型事業所または複数の単位でサービス提供している事業所については、一体的な管理による複数サービス種類の利用定員の合計数を利用定員とした場合の報酬を算定することとなるため、「定員区分」には利用定員の合計数を設定する。
ただし、以下の加算については、サービス種類毎または単位毎の利用定員に応じた報酬を算定する。
生活介護・・・人員配置体制加算、常勤看護職員等配置加算、就労移行支援体制加算
施設入所支援・・・夜勤職員配置体制加算
自立訓練(機能訓練・生活訓練)・・・就労移行支援体制加算
就労継続支援A型・・・重度者支援体制加算、就労移行支援体制加算、賃金向上達成指導員配置加算
就労継続支援B型・・・重度者支援体制加算、目標工賃達成指導員配置加算、就労移行支援体制加算
- その場合、「多機能型等定員区分(加算)」には、以下の内容を設定する。
生活介護、施設入所支援、自立訓練(機能訓練・生活訓練)・・・各サービス種類の単位毎の利用定員。
就労継続支援A型、就労継続支援B型・・・各サービス種類の利用定員。
- なお、「定員区分」と「多機能型等定員区分(加算)」が同一の場合、「多機能型等定員区分(加算)」は設定しない。
- ※2 「人員配置区分」欄には、報酬算定上の区分を設定する。
- ※3 「キャリアパス区分」欄は、福祉・介護職員処遇改善加算対象が「2. あり」の場合に設定する。
- ※4 「福祉・介護職員等特定処遇改善加算区分」欄は、福祉・介護職員等特定処遇改善加算対象が「2. あり」の場合に設定する。
- ※5 18歳以上の障害児施設入所者への対応として、児童福祉法に基づく指定基準を満たすことをもって、障害者総合支援法に基づく指定基準を満たしているものとみなす特例措置の対象を設定する。
- ※6 「開所時間減算区分」欄は、開所時間減算が「2. あり」の場合に設定する。
- ※7 「共生型サービス対象区分」欄が「2. 該当」の場合に設定する。
- ※8 就労移行支援について、令和3年度報酬改定の基本報酬体系適用後の新規事業所及び指定を受けた日から2年を経過しない既存事業所の場合、「08:無し(経過措置対象)」を設定する。
就労移行支援(養成)について、指定を受けた日から3年(修業年限が5年の場合は5年)を経過しない既存事業所の場合、「08:無し(経過措置対象)」を設定する。
就労継続支援A型について、指定を受けた日から1年を経過しない事業所の場合、「08:無し(経過措置対象)」を設定する。
就労継続支援B型について、指定を受けた日から1年を経過しない事業所の場合、「08:無し(経過措置対象)」を設定する。
- ※9 「大規模住居」欄の「2. 定員8人以上」は、施設区分が「介護サービス包括型」及び「外部サービス利用型」の場合に限る。また、「4. 定員21人以上(一体的な運営が行われている場合)」は、施設区分が「介護サービス包括型」及び「日中サービス支援型」の場合に限る。
- ※10 「重度障害者支援職員配置」欄は、施設区分が「介護サービス包括型」及び「日中サービス支援型」の場合に設定する。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,905	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,877	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,176,188	円	利用者に支払った賃金総額	9,848,802	円	収支	327,386	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,211,910	円	利用者に支払った賃金総額	10,921,001	円	収支	290,909	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	●名
*取得を進めた免許等：	○○○
制度の活用内容：	○○○
	○○○

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	●名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
*登用した日	●年 ●月 ●日
勤務形態：	○○○
就業時間：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	7名
*実施した期間：	4月2日～5月16日
就業時間（在宅勤務）：	13時30分～15時30分
職務内容：	チラシ作成 メッセージ作成・メニュー考案

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	●名
*実施した期間：	●月●日～●月●日
就業時間（コアタイム）：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	●名
*実施した期間：	●月●日～●月●日
就業時間（短時間）：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	12名
*実施した期間：	4月1日～3月31日
就業時間（早出の場合）：	8時00分～12時50分
就業時間（遅出の場合）：	10時30分～15時30分
職務内容：	調理補助・販売 配達・新聞配達

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	12名
◎計画的付与制度を活用した人数	12名
*取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間：	5月1日～1月31日
取得日数・時間	5日 20時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	●名
*取得した内容：	○○○
取得した期間：	●月●日～●月●日
就業時間：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

(*)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 1回/内部 ●回
対象職員数	4人
うち研修受講者数	2人
*研修名	障がい者福祉事業所虐待防止勉強会
研修講師	和田 将司
実施日・受講者数	10月 27日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	●回
*研修、学会等名	○○○
実施日	●月 ●日
*学会誌等名	○○○
掲載日	●月 ●日
発表テーマ	○○○

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
*先進的事業者名	○○○
実施日/参加者数	●月 ●日 ●人
*他の事業所名	○○○
実施日/参加者数	●月 ●日 ●人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	●回
*商談会等名	○○○
主催者名	○○○
日時	●月 ●日
内容	○○○

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	3年 9月 1日
人事評価制度の対象職員数	1名
うち昇給・昇格を行った者	1名
当該人事評価制度の周知方法	書面による個人面談

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
*配置期間	●月●日～●月●日
就業時間	
職務内容	○○○

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
*評価を受けた日	●月 ●日
第三者評価機関	○○○

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
*認証を受けた日	●月 ●日
規格等の内容	○○○



(*)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社エル・ティー・ティー・エフ	事業所番号	2411100254
住 所	三重県熊野市有馬町5703-10	管理者名	岩崎 昌子
電話番号	0597-85-4225	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 すまいるしーど</p> <p>実施日程 12月17日から3月31日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>利用者数 等 支援員と共に試作、パック詰め 店頭販売・配達弁当のメインとし製造・販売 調理補助5名配達員2名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>  <p>成果物の写真</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 地元食材を生かしたメニュー作り</p> <p>地域にとってのメリット 地元食材を利用し、三重県熊野庁舎食堂内で 提供することにより、地元以外の方にも周知できる。</p> <p>対象者にとってのメリット 調理技術向上</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>仕込みの種類が増えることで混乱しないように カットや漬け込みの仕方にほかのメニューと変更が 無いよう工夫しています。</p>
<p><成果></p> <p>実施した結果 売上向上</p> <p>得られた成果 集客アップ</p> <p>課題点 在庫管理</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>さっぱりしていておいしいです。塩分はパックの下の方に溜まってしまうこともあるので 分けて使うときは混ぜるなどしていただくと均等に味付けできると思います。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>塩加減を均等にするため、漬け込み時間や使用方法に気を付ける。</p>			
連携先企業名	松本農園	担当者名	松本 清

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	すまいるしーど
住 所	三重県熊野市有馬町5703-10
電話番号	0597-85-4225

事業所番号	2411100254
管理者名	岩崎 昌子
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度		就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
②利用者を職員として登用する制度		就業規則等で定めている		○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		就業規則等で定めている		○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
④フレックスタイム制に係る労働条件		就業規則等で定めている		○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
⑤短時間勤務に係る労働条件		就業規則等で定めている		○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
⑥時差出勤制度に係る労働条件		就業規則等で定めている		○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		就業規則等で定めている		○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		就業規則等で定めている		○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある				
小計（注1）	8			点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	15	点
参加した職員が1人以上半数未満であった				
参加した職員が半数以上であった				
②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	15	点
1回の場合				
2回以上の場合				
③視察・実習の実施又は受け入れ		○	15	点
いずれか一方のみの取組を行っている				
いずれの取組も行っている				
④販路拡大の商談会等への参加		○	15	点
1回の場合				
2回以上の場合				
⑤職員の人事評価制度		○	15	点
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している				
⑥ピアサポーターの配置		○	15	点
ピアサポーターを職員として配置している				
⑦第三者評価		○	15	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。				
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	15	点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている				
小計（注2）	4			点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点	20点	25点	40点					40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					35
支援力向上	0点	15点	25点	35点					15
地域連携活動	0点	10点							10

合計	140	点	／200点
----	-----	---	-------