

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	すまいるしーど
住 所	三重県熊野市有馬町5703-10
電話番号	0597-85-4225

事業所番号	2411100254
管理者名	岩崎 昌子
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		0 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		0 点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		2 点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		2 点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	2	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
135 点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,269	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,067	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	------------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,211,910	円	利用者に支払った賃金総額	10,921,001	円	収支	290,909	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,122,869	円	利用者に支払った賃金総額	11,464,006	円	収支	658,863	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,694,533	円	利用者に支払った賃金総額	12,245,383	円	収支	449,150	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（ 6 年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☐
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ） 支援力向上

前年度（ 6 年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。	☒
※研修名 高次脳機能障がい者地域支援セミナー	
研修講師 渡辺 修氏	
実施日・受講者数 2 月 20 日 3 人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☐
※先進的事業者名	
実施日/ 参加者数 月 日 人	
※他の事業所名	
実施日/ 参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。	☐
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 6 年 4 月 1 日	
人事評価制度の対象職員数 2 名	
うち昇給・昇格を行った者 2 名	
当該人事評価制度の周知方法	
書面による個別面談	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

（Ⅵ） 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

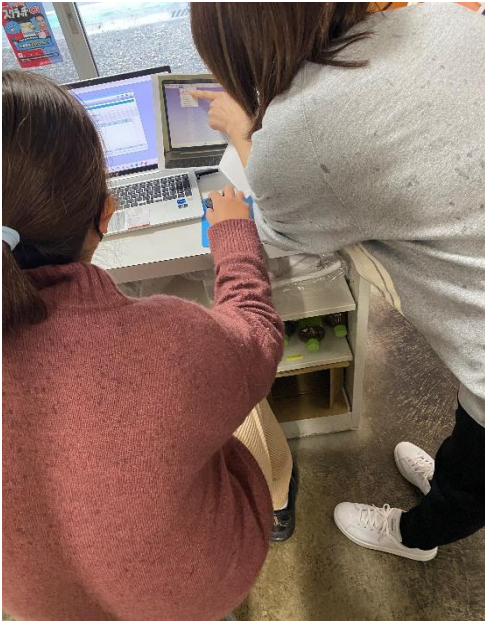
事業所名	株式会社エル・ティー・ティー・エフ	事業所番号	2411100254
住 所	三重県熊野市有馬町5703-10	管理者名	岩崎 昌子
電話番号	0597-85-4225	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所 すまいるしーど 実施日程 12月29日から3月31日 実施した生産活動・施設外就労の概要 利用者数 等 支援員と共に試作・製造、パック詰め 店頭販売・配達弁当のメインとして製造・販売 調理補助6名配達員2名販売員1名	<活動の様子> 活動の様子の写真  成果物の写真  活動内容の追加コメント 小さいトマトを丁寧にカットできるように落ち着いて取り組んでいただく。均等な大きさに切ることが課題です。
<目的> 地域連携活動のねらい 地元食材を生かしたメニュー作り 地域にとってのメリット 地元食材を活用した新メニューを SNSなどで公表することで地域外の方にも知ってもらう。 対象者にとってのメリット 調理技術向上	
<成果> 実施した結果 地元食材を使うことで集客アップに繋がった 得られた成果 メニューの見直しや、新しい業務で作業の マンネリ化を防ぐことができる 課題点 トマトの水分を保ったままカットできる よう丁寧にカットする事	

連携先の企業等の意見または評価			
連携した結果に対する意見または評価 鶏肉とトマトの相性がいいので、とてもおいしいです。 今後の連携強化に向けた課題 発注の時期によっては在庫の量を確保していただく必要があるため計画的に注文していきたい。			
連携先企業名	就労継続支援 B 型事業所グリーンプラザ	担当者名	山崎 隆雄氏

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	すまいるしーど	事業所番号	2411100254
住 所	三重県熊野市有馬町5703-10	管理者名	岩崎 昌子
電話番号	0597-85-4225	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<活動内容> 活動場所 すまいるしーど 実施日程 毎日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者数 等 1名 弁当配達顧客の P C 入力業務	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント 集中し、責任を持って取り組めるよう 個室で取り組み、入力や修正など個人の力を 発揮できる環境を作る。 
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 利用者にとってのメリット 作業の正確性向上、個人での責任感	
<成果> 実施した結果 パソコン業務を一人で入力できる 得られた成果 本人のスキルアップと作業分散 課題点 時間内に確認し、正確に取り組むこと	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題	利用者のスキルアップと共に支援員のパソコン業務能力向上につながり、利用者のさらなるレベルアップにつながる。 個別指導が有効的な業務のため、利用できる人数に限られる。
連携先企業（担当者）	株式会社 アスリート 岩崎紀之氏

利用者からの意見・評価
参加した利用者からの意見・評価 弁当の惣菜詰め及び仕込み作業都は違って、作業は覚えることが多く、特に時間内に入力しなければいけないので大変だと思った。